



Атаева

ПЛАН РАБОТЫ ПЕДАГОГА – НАСТАВНИКА С МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ

Содержание	Сроки	Форма работы	Ответственные
Назначение наставника	октябрь	Совещание при директоре	Зам. директора по УВР
Утверждение индивидуальных планов работы наставников и молодых специалистов	октябрь	Заседание методических объединений	Рук. ШМО
1 « Расскажи о себе» (определение круга вопросов, интересов, проблем в работе) 2. Правила оформления школьной документации, классных журналов (порядок выставления оценок по итогам четверти; цифровые отчеты по итогам четверти. 3. Помощь в составлении календарно-тематического планирования. Составление графика посещений уроков молодого специалиста.	октябрь	консультации Работа наставника и молодого специалиста.	Зам. директора по УВР, наставники
1. Методы и организационные формы обучения. Рациональное применение методов обучения. 2. Работа с родителями (содержание, формы и методы работы) . 3. Выбор приоритетной методической темы для самообразования	ноябрь	Работа наставника и молодого специалиста. Групповая	Наставники
1. Анализ урока. Виды анализа. 2. Индивидуализация и дифференциация в обучении: различия, формы, методы.	ноябрь	Практикум Работа наставника и молодого специалиста.	Наставники
1. «Методы и приемы развития	декабрь	Круглый стол	Наставники

познавательной мотивации учащихся» 2. Методика проведения внеклассных мероприятий и праздников		Работа наставника и молодого специалиста.	ки
1. Работа по организации развития и совершенствования кабинета. 2. Работа с дневниками учащихся. Ознакомление с едиными требованиями по орфографическому режиму.	январь	Консультация Работа наставника и молодого специалиста.	Наставники
1. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения и последующим анализом. 2. Подготовка к участию в соревнованиях оформление заявки и необходимых документов.	в течение учебного года	Наблюдение, анализ Работа наставника и молодого специалиста	Наставники
1. Проектная работа на уроках и во внеурочное время. 2. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения по предложенной схеме с последующим анализом. Наблюдение за коммуникативным поведением учителя. 3. Знакомство с новыми педагогическими технологиями	в течение учебного года	Работа в составе творческой группы Самостоятельно, заседания МО	Наставники
Посещение уроков, внеклассных занятий молодого специалиста Посещение учителем открытых уроков других учителей	В течение учебного года по графику	Взаимопосещение	Зам. директора по УР
1. Организация самостоятельной работы на уроке. 2. «Портфолио» учителя	февраль	Практическое занятие	Наставники
Формы и методы организации внеурочной деятельности, досуга учащихся	март	Групповая Работа.	Наставники
Выступление на заседании МО о состоянии работы по теме самообразования.	апрель	Консультация	Наставники
Подведение итогов работы за год. Анализ качества успеваемости учащихся. Отчёт о результатах работы по теме самообразования	май	Круглый стол Заседание методических объединений	Рук. ШМО

ОТЗЫВ

о результатах адаптации молодого специалиста

		(Ф.И.О., должность)	
		на период с _____	до _____ 20 ____ г.
№	Критерии оценки адаптации	Оценка	
	<i>1. Обучаемость</i>		
	Высокая		
	Средняя		
	Низкая		
	<i>2. Умение планировать работу</i>		
	Отличное		
	Хорошее		
	Удовлетворительное		
	Плохое		
	<i>3. Ответственность за результаты работы</i>		
	Высокая		
	Средняя		
	Низкая		
	<i>4. Отношение к другим работникам</i>		
	Доброжелательное		
	Преимущественно доброжелательное		
	Противоречивое		
	Конфликтное		
	<i>4. Положение в коллективе</i>		
	Авторитетное		
	Обычное рабочее		
	Неустойчивое		

Учитель-наставник _____

« ____ » _____ 20 ____ г

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
об адаптации молодого специалиста

_____ (Ф.И.О., должность)
на период с _____ до _____ 20__ г.

Результаты адаптации:

Хорошие

Удовлетворительные

Неудовлетворительные

* При данных результатах адаптации в индивидуальном плане профессионального развития необходимо предусмотреть выполнение мероприятий, направленных на:

Повышение уровня профессиональных знаний и умений, необходимых для решения поставленных задач

Повышение ответственности за качество исполнения работ и результаты деятельности

Повышение дисциплинированности, соблюдение норм и правил Общества

Улучшение организации молодым специалистом своей деятельности (планирования, самоконтроля)

Улучшение взаимоотношений молодого специалиста с коллегами/руководством

Учитель-наставник

Зам. директора по УВР

С заключением ознакомлен _____
(подпись молодого специалиста)

« _____ » _____ 20__ г.